

EL CUESTIONARIO DE LAS CUALIDADES DE LA IGLESIA

Breves explicaciones antes de comenzar con la prueba.

1. Este cuestionario debe ser llenado por al menos el 30% de los miembros de la iglesia.
2. Lea primero las 160 declaraciones que siguen y, de las cinco respuestas posibles, vaya marcando con una cruz aquellas que más se adapten a su congregación. (**Donde 5 es el valor máximo y 0 el valor mínimo o inexistente**). Procure ser honesto consigo mismo, pues solamente así obtendrá resultados que puedan ser de utilidad.
3. Cuando haya respondido a todas las preguntas, use La Hoja de Valoración y siga las instrucciones para completarla. El resultado será que encontrará algunas cualidades que ya se han hecho patentes en la iglesia («cualidades máximas»), y, además, otras que posiblemente existen en la congregación, pero que, hasta la fecha, no están en su mejor nivel («cualidades mínimas»)
4. Lea en el Módulo sobre Las Cualidades Características de la Iglesia Local, las explicaciones que se refieren a cada cualidad que ha podido determinar
5. Para diseñar y elaborar este test, se tomó como referencia la técnica originalmente utilizada por el Ökumenische Gemeinde Institut de Alemania en el Test de Los Dones Espirituales, la lista de Control de Las Cualidades de la Iglesia del DNI (Desarrollo Natural de la Iglesia), corregidas y adaptadas por el Prof. MSc. Abner Hidalgo de la Fraternidad de Iglesias Cristianas Evangélicas Jerusalén (FICEJ).

Después de realizar la prueba, complete la Valoración de los Resultados

Paso 1

Traspase a las casillas correspondientes de la tabla de Valoración de los Resultados, los valores numéricos de las columnas donde colocó las cruces. Igualmente proceda con la llenada por el observador externo.

Paso 2

Sume los veinte valores correspondientes a cada cualidad e introduzca la suma en la casilla “Total”.

Paso 3

Marque con un círculo el valor máximo de la columna Total y de igual manera el valor mínimo. Si son iguales algunos valores, coloque la cualidad que más identifica con el total que le resultó. Coloque los resultados en el cuadro “Cualidades Destacadas”.

Cualidades Destacadas	
1.- Puntuación Máxima _____	Cualidad: _____ (Factor Máximo)
2.- Puntuación Menor _____	Cualidad: _____ (Factor Mínimo)

Paso 4.

Finalmente, traspase los valores máximos para cada cualidad a la hoja **Valoración de Resultados por Iglesia**

...Y, desde ahora, le deseamos mucho gozo en la medición de las cualidades de su iglesia.

* Si en algunos de los casos descritos no ha tenido ninguna experiencia, marque con una cruz la columna de la derecha

En mi iglesia...

1					Los líderes se reúnan como mínimo una vez cada trimestre con el pastor para centrarse en las metas y los planes para el desarrollo de la iglesia.
2					Se enseña continuamente acerca de los dones espirituales y su uso en la congregación.
3					El pastor y los que están involucrados con el ministerio han desarrollado un plan para intensificar su vida de oración personal.
4					Se evaluar de forma crítica todas las estructuras de la iglesia desde el punto de vista de la funcionalidad.
5					Vemos cómo encaja nuestro estilo de alabanza con nuestro modelo de iglesia, el número de asistentes, la espiritualidad y el grupo en el que centramos el ministerio.
6					Los creyentes encuentran comunión íntima, ayuda práctica e interacción espiritual en nuestros grupos pequeños.
7					Disponemos de un líder para el ministerio de evangelización.
8					Regularmente hay sermones que se centran en el significado del amor en la vida de la iglesia.
9					Hemos desarrollado una estructura de apoyo para nuestros líderes en las diferentes áreas de ministerio.
10					Por lo menos en un 75% de nuestros grupos pequeños se ha tratado en profundidad la cuestión de los dones espirituales.
11					El pastor pasa un día entero para buscar a Dios en oración y escuchar su guía como mínimo dos veces al año.
12					Se descartan o modifican aquellas estructuras poco efectivas.
13					Asistir al culto es una experiencia inspiradora...
14					Los grupos pequeños se dedican a responder a las verdaderas cuestiones y necesidades de sus miembros de forma integral
15					Como mínimo un 60% de nuestros grupos pequeños han recibido formación para la evangelización según dones.
16					Ofrecemos unos consejos concretos de cómo el amor se puede aprender en nuestra iglesia.
17					Los líderes se reúnen con su pastor o coordinadores de ministerios por lo menos una vez al trimestre.
18					Corno mínimo un 75% de los que asisten al culto han descubierto sus dones espirituales.
19					El significado de la oración se ilustra a menudo con ejemplos prácticos durante los sermones.
20					Hemos identificado estructuras que no existen actualmente, pero que tendrían sentido, y hemos preparado planes concretos para introducirlas.

21						Hemos desarrollado un plan para involucrar regularmente a más colaboradores en el culto.
22						Como mínimo una vez al mes hay una reunión para los líderes de los grupos pequeños para formarse y compartir experiencias.
23						Como mínimo un 50% de los grupos pequeños han integrado en sus reuniones un tiempo para compartir acerca de sus familias por extensión una vez al mes.
24						Hemos presentado enseñanzas y predicaciones sobre <i>el</i> Amor.
25						Los pastores y los líderes han descubierto sus dones espirituales y conocen qué tareas se adecuan a sus dones.
26						Como mínimo un 75% de los creyentes que han descubierto sus dones también están involucrados en un ministerio en la Iglesia que se adecua a sus dones.
27						La vida espiritual de sus miembros se caracteriza por la oración, el entusiasmo y la audacia.
28						Hemos desarrollado una declaración del propósito de la iglesia y hemos efectuado planes concretos a raíz de esta.
29						Hemos formado un equipo de preparación del culto que desarrolla y evalúa regularmente nuestros cultos de alabanza.
30						Cada líder de célula tiene un aprendiz a su cargo.
31						Como mínimo una vez al año, nuestra iglesia organiza actividades evangelísticas públicas.
32						Nuestros grupos pequeños son diversos y atienden diferentes grupos o tipos de personas.
	5	4	2	1	0	

En la iglesia hemos tenido esta experiencia...

33						Los miembros del equipo de liderazgo de la iglesia han encargado a otros aquellas tareas que no encajaban con sus propios dones.
34						Tenemos una lista general que indica cómo están distribuidos los dones en la iglesia.
35						Nuestro equipo de liderazgo se reúne regularmente para orar.
36						Nuestra declaración del propósito de la iglesia se comunica a miembros regularmente.
37						Ofrecemos formación para todos los directores de culto (lecturas en público, música, sermones, dirección de alabanza, entre otros...)
38						Se enseña a los líderes de los grupos pequeños a dirigir su grupo hacia la multiplicación.
39						Sabemos quiénes son el 10 % de las personas de nuestra iglesia con el don de la evangelización.
40						Tenemos un liderazgo que toma a su cargo la responsabilidad por el área de las relaciones afectivas en la iglesia.
41						El pastor ha descubierto miembros con unos dones que le podrían ayudar a descargarse de diferentes tareas

42						Animamos a la gente a que deje responsabilidades que no se correspondan con sus dones.
43						El 75% de los asistentes al culto están involucrados en un ministerio que se adecua a sus dones espirituales.
44						Hemos examinado cuántos miembros de la iglesia están familiarizados con la declaración de propósito de la iglesia.
45						Tenemos creyentes con el don de la intercesión que oran específicamente por nuestros cultos. Reciben información precisa por parte de los que dirigen.
46						Los líderes de los grupos pequeños tienen un coordinador/que se reúne con ellos una vez cada trimestre para evaluar el ministerio y planear los siguientes pasos.
47						Los evangelistas de nuestra iglesia han encontrado ministerio donde pueden usar sus dones.
48						Hemos reservado un espacio en el culto para que la gente pueda compartir como han experimentado el amor de los demás.
49						El equipo de liderazgo de la iglesia tiene un plan para ayudar a creyente a encontrar un lugar en el ministerio de la iglesia que encaje con sus dones
50						Tenemos descripciones escritas de cada tarea para la mayoría de las responsabilidades presentes y Futuras de la iglesia
51						Hemos comenzado un ministerio regular de oración en nuestra iglesia
52						Hemos revisado todas las estructuras de la iglesia pensando en su potencial de multiplicación
53						Cada parte del culto ha sido evaluada (canciones, sermones, distribución de los asientos, anuncios, etc.) para ver si están diseñados de manera creativa y fomentan una atmósfera positiva.
54						Hoy hay más grupos pequeños que hace seis meses.
55						Proveemos orientación para nuestros “evangelistas”.
56						En nuestra iglesia reímos mucho.
57						El liderazgo de la iglesia ha desarrollado objetivos para el desarrollo de la iglesia a corto, medio y largo plazo.
58						Entre las responsabilidades del pastor esta coordinar la relación entre dones y tareas en la iglesia (<i>consejería de dones</i>).
59						Hemos Identificado a todos los creyentes con el don de la intercesión.
60						Todos los líderes de la iglesia tienen un líder aprendiz (colíder).
61						Los sermones se evalúan regularmente en reuniones de liderazgo.
62						Los líderes de los grupos pequeños son informados regularmente acerca de recursos de crecimiento y de liderazgo.
63						Apoyamos a nuestros “evangelistas” regularmente con compañeros de oración.
64						Tenemos cuidado de no sobrecargar a los obreros y a los colaboradores para que tengan el tiempo suficiente de cuidar sus relaciones.
	5	4	2	1	0	

Lo siguiente nos caracteriza como iglesia...

65					La gente activa en los ministerios ha participado realmente en la definición de los objetivos de la iglesia.
66					El pastor de nuestra iglesia tiene los recursos necesarios para ayudar en la ubicación de colaboradores según sus dones.
67					Hemos desarrollado posibilidades concretas para que los creyentes con el don de intercesión se involucren en el ministerio de nuestra iglesia.
68					Todos los líderes reciben atención regular y ayuda por parte del pastor o un coordinador.
69					Nos alegramos y emocionamos con solo pensar en asistir a nuestros cultos.
70					Hemos comprobado que cada líder de célula tiene los dones adecuados para su ministerio.
71					Conocemos los nombres de nuestra “congregación potencial”. (<i>Familias por extensión</i>)
72					Hemos desarrollado estrategias para extender nuestras expresiones de amor práctico hacia aquellos que no forman parte de la iglesia.
73					Los líderes de la iglesia han formulado un plan de desarrollo personal para ellos mismos que describe cómo quieren crecer en la fe.
74					Conversamos con cada creyente que ha descubierto sus dones, acerca de su llamamiento.
75					Se provee a los creyentes, con el don de la intercesión, con motivos de gratitud y de petición por parte de otros miembros de la iglesia.
76					Para cada una de las diferentes áreas del ministerio en la iglesia tenemos un líder responsable.
77					Cada culto es evaluado de forma crítica por el equipo en base a una lista de control especialmente diseñada por nosotros y cada semana obtenemos sugerencias para mejorar.
78					Los líderes de la iglesia tienen una visión general del tamaño de todos los grupos pequeños: los grupos con más de 12 participantes están preparados para la multiplicación.
79					Hemos identificado las necesidades de nuestra iglesia potencial. (<i>Familias por extensión</i>)
80					Los líderes de nuestra iglesia siempre animan a los demás y los elogian.
81					El pastor pasa mucho tiempo en oración para recibir dirección de Dios para su propia vida personal y la de su iglesia.
82					Los que han recibido el don de la evangelización por parte de Dios reciben atención continua por parte de nuestros líderes.
83					Hemos identificado a los miembros con el don de la consejería.
84					Hemos ayudado a todos los miembros de la iglesia a descubrir sus dones espirituales.
85					Durante el culto, ofrecemos un programa infantil de calidad.

86						Hemos identificado ya a personas “pioneras” en algunos grupos pequeños que estarán involucradas en comenzar nuevos grupos.
87						Nuestra iglesia ha creado reuniones diseñadas según las necesidades de nuestra congregación potencial
88						Animamos a los creyentes de manera consciente a involucrarse entre ellos fuera del contexto de la iglesia.
89						El pastor se dedica personalmente a 3- 4 miembros con el don del liderazgo en reuniones regulares con ellos para animar su desarrollo.
90						Cada persona que se une a la iglesia recibe ayuda para descubrir sus dones y usarlos para glorificar a Dios.
91						Hemos ayudado a los creyentes con el don de consejería para que se involucren en los ministerios apropiados.
92						Tenemos personas con buen conocimiento sobre los dones espirituales.
93						Los líderes del ministerio infantil están siendo formados y reciben apoyo del liderazgo de la iglesia.
94						El liderazgo de la iglesia apoya a los líderes de los grupos pequeños de manera resuelta.
95						Hay creyentes en nuestra iglesia que están pensando constantemente en formas de evangelización, nuevas e inusuales.
96						Nuestras relaciones están determinadas por un alto nivel de amor y afecto
	5	4	2	1	0	

En la iglesia nos da resultado...

97						Evaluar críticamente las actividades y programas de nuestra iglesia regularmente.
98						Que los creyentes testifiquen regularmente durante los Cultos acerca de cómo Dios bendice el uso de los dones espirituales.
99						Tener activado un grupo de oración que está orando por el pastor y por la iglesia.
100						Comunicar regularmente a la iglesia el significado espiritual de las cuestiones estructurales.
101						Desarrollar oportunidades diversas para la interacción social antes y después del culto.
102						Investigar las necesidades de aquellos que no son miembros y que todavía no están cubiertos por los grupos pequeños actuales.
103						Tener un plan para integrar a cada persona nueva que se haya convertido a Cristo.
104						Descubrir cómo aplicar los puntos fuertes de nuestra iglesia en desarrollar mejor nuestras relaciones.
105						Que los líderes de la iglesia identifiquen las necesidades de nuestros miembros con la ayuda de conversaciones intencionadas y encuestas.
106						Que el pastor y los líderes de la iglesia se concentren en las responsabilidades para las que Dios les ha dotado.

107						Que el pastor junto con el equipo de liderazgo de la iglesia formulen objetivos de fe para la iglesia.
108						Desarrollar un plan para el avance de la iglesia.
109						Designar a miembros para que identifiquen a los que nos visitan por primera vez en los cultos y les puedan saludar.
110						Atender en forma efectiva las necesidades de aquellos que no son miembros de los grupos pequeños.
111						Formar nuevos grupos pequeños cada año.
112						Identificar barreras que dificultan la puesta en práctica de las buenas relaciones afectivas, y tratarlas de forma adecuada.
113						Aplicar los puntos fuertes que hay en nuestra iglesia para desarrollar los líderes. (<i>actuales y emergentes</i>)
114						Presentar posibilidades para experimentar diferentes ministerios en cada una de las áreas de nuestra Iglesia.
115						Tratar a menudo sobre la importancia de la Biblia para nuestras vidas en los sermones y en los grupos pequeños.
116						Instruir regularmente a los colaboradores de nuestra iglesia con formación adicional.
117						Revisar el horario del culto para asegurarnos de que encaja con las necesidades de la mayoría de los asistentes.
118						Hemos descubierto maneras de aplicar los puntos fuertes que hay en nuestra iglesia para desarrollar nuestros grupos pequeños.
119						Dirigir los nuevos creyentes para que, según sus dones espirituales, se involucren en ministerios evangelísticos.
120						Que el pastor esté consciente de los problemas de los miembros de la iglesia.
121						Un liderazgo explicando bien las cosas, motivándonos a desarrollar nuestro potencial y a cumplir nuestro propósito.
122						Preparar a los colaboradores voluntarios para sus tareas.
123						Ofrecer ayudas concretas en nuestros grupos pequeños para aplicar los principios de la palabra de Dios en nuestra vida diaria.
124						Implementar un programa de educación cristiana con contenidos que se ajustan a las necesidades reales de la congregación.
125						Presentar cultos bien elaborados, con un tiempo de alabanzas y buena enseñanza.
126						Identificar barreras que dificulten la práctica exitosa de los grupos pequeños, y tratarlas de forma adecuada.
127						Descubrir maneras de aplicar nuestros puntos fuertes para intensificar la labor evangelística.
128						Que con regularidad los miembros de la iglesia ofrezcan elogios o cumplidos sobre esta congregación.
	5	4	2	1	0	

En mi iglesia estamos dispuestos a...

129					Preparar mejor a nuestros líderes
130					Ofrecer formación y oportunidades de liderazgo para las diferentes áreas de dones espirituales.
131					Crear programas que tratan acerca de cómo aprender los fundamentos de la fe (la oración, la lectura bíblica, etc....)
132					Desarrollar un organigrama que revele claramente la estructura y las áreas de responsabilidad dentro de la iglesia.
133					Identificar y poner en práctica medidas concretas para optimizar nuestra calidad musical como congregación.
134					Nutrir la mente de las personas, moverlas a la acción y motivarles el corazón en los grupos pequeños.
135					Identificar barreras que impidan activarnos exitosamente en el evangelismo, y a tratarlas de forma adecuada.
136					Pasar tiempos juntos los miembros de la congregación, fuera de los eventos oficiales patrocinados por la iglesia.
137					Que nuestros líderes inviertan gran parte de su tiempo entrenando otros, delegando actividades; multiplicando así su liderazgo.
138					Cumplir tareas que estén de acuerdo con los dones de cada uno.
139					Animar y apoyar a los compañeros (<i>escuderos</i>) de oración.
140					Presentar a la iglesia información clara de cómo estamos organizados.
141					Asistir al culto, como una experiencia inspiradora y no como un deber.
142					Darle igual importancia tanto a la asistencia al grupo pequeño, como el domingo a la celebración.
143					Dedicar tiempo para orar por los no creyentes de nuestra comunidad y por las familias por extensión de los miembros.
144					Invitar regularmente a nuestras casas, a otros miembros de la iglesia a comer o a tomar un café.
145					Tener un liderazgo que haya alcanzado o esté recibiendo preparación teológica.
146					Canalizar la mayoría de los dones en esta iglesia para que estén unidos conscientemente a ministerios con personas que no son creyentes.
147					Hacer de los tiempos de oración una experiencia inspiradora.
148					(Liderazgo). Ser muy responsables en las diferentes esferas de servicio de nuestra iglesia.
149					Destinar un tiempo durante el culto de alabanza para los testimonios personales que ilustran cómo la fe cristiana va transformando nuestra vida diaria.

150						Predicar regularmente sobre el significado de los grupos pequeños.
151						Desarrollar una manera clara y efectiva de incorporar los nuevos creyentes a nuestra comunión.
152						Crear oportunidades para profundizar en las relaciones personales
153						Centrar el ministerio de los líderes en preparar a otros creyentes para el servicio
154						Distribuir las tareas de mi iglesia de acuerdo con el criterio de los dones espirituales de cada uno de los creyentes
155						Animar a los miembros de la iglesia a compartir experiencias personales con Dios durante el culto y en los grupos pequeños.
156						Diseñar formas, reglamentos, y ministerios de acuerdo con el criterio de lo que se ha demostrado que es lo más útil para el desarrollo de la iglesia aquí y ahora.
157						Identificar a aquellos miembros que tienen dones que se podrían usar para preparar los cultos.
158						Dar la formación apropiada a los líderes de los grupos pequeños.
159						Relacionar las formas y contenidos de las actividades evangelísticas con las necesidades de aquellos que intentamos alcanzar.
160						Formar a aquellos que trabajan en la iglesia para resolver conflictos de modo constructivo.
	5	4	2	1	0	

ORIENTACIÓN PARA LAS VALORACIONES

5 = muchísimo
 4 = mucho
 2 = bastante
 1 = poca
 0 = nada